

NOTICE 5 | 2021

Recrutement des apprentis

Ces dernières années, de plus en plus de places d'apprentissage demeurent vacantes. Cette tendance est notamment due à des facteurs démographiques, dont le recul du nombre de jeunes sortant de l'école. Le succès des formations supérieures et le changement des critères intervenant dans le choix d'une formation professionnelle jouent aussi un rôle. Conséquence de ces évolutions : selon les régions et les professions, les candidats potentiels se font parfois rares pour les entreprises formatrices.



Les jeunes d'aujourd'hui

Pour les jeunes, les critères déterminants dans le choix d'un métier sont notamment la variété, le sentiment d'exercer une activité qui a du sens, la prise de responsabilités et un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Ils veulent apprendre une profession qui leur correspond et ont des exigences élevées quant à la qualité de la formation. Ils privilégient par ailleurs les entreprises «cool», où règne une bonne ambiance. Enfin, ils attendent de leur formateur qu'il les encadre et les soutienne en faisant preuve de bienveillance et de sincérité.

Recruter de bons apprentis

Les entreprises doivent être proactives et aller vers les jeunes pour leur montrer l'attrait des métiers de la technique du bâtiment. En s'adressant directement aux candidats potentiels, elles peuvent éveiller en eux un intérêt pour la branche. Dans ce cadre, il convient également d'accorder une attention particulière aux jeunes femmes et aux jeunes étrangers (voir la notice «Intégration des jeunes étrangers»), car ils représentent un potentiel important.

Recrutement

Le processus de recrutement comprend quatre phases :

Offre de places d'apprentissage

- Les entreprises déterminent les places d'apprentissage suffisamment tôt.

Recherche d'apprentis

- Intensifier la communication en ligne
 - Publier des informations sur le site de l'entreprise : renseignements sur les places d'apprentissage libres, témoignages d'anciens apprentis, dates des stages, lien vers la bourse suisse des places d'apprentissage (orientation.ch)
 - Utiliser les médias sociaux (Snapchat, Instagram, YouTube, Facebook)
- Proposer des stages
- Collaborer suffisamment tôt avec les écoles tous niveaux confondus
 - Transmettre des informations sur les métiers au corps enseignant
 - Distribuer du matériel d'information sur les métiers aux écoles
 - Transmettre des descriptifs de places d'apprentissage aux écoles
 - Effectuer des visites dans les classes
- Organiser régulièrement des séances d'information
 - Proposer un après-midi d'information dans l'entreprise
 - Transmettre des descriptifs de places d'apprentissage aux services d'orientation professionnelle, universitaire et de carrière
- Renforcer la présence de l'entreprise aux foires consacrées à la formation

Examen des dossiers de candidature

- Les entreprises étudient les candidatures des jeunes de tous les niveaux scolaires.

Sélection des apprentis

- Lors de la sélection des apprentis, les notes, les aptitudes et des caractéristiques telles que l'assiduité et l'engagement doivent être prises en considération.

Remarque : par souci de lisibilité, le masculin est utilisé comme une forme générique pour se référer aux deux sexes.

Outils de suissetec

suissetec met à la disposition de ses membres les outils suivants :

- Films sur les métiers de la technique du bâtiment
- Guide pour les stages
- Notice « Stage »
- Test d'aptitude
- Label « topentreprise formatrice »
- Brochures sur les métiers

L'importance d'un bon recrutement

Intéresser les jeunes aux métiers de la technique du bâtiment nécessite un certain engagement de la part des entreprises. Mais cela en vaut la peine. Découvrir concrètement un métier au sein d'une entreprise est fondamental pour les jeunes, et pouvoir tester les compétences attendues est très important pour les formateurs. Le stage doit donc faire partie intégrante du processus de recrutement. Pour les entreprises, c'est aussi un moyen de trouver les candidats ayant les meilleurs profils. En sélectionnant une relève de qualité, elles apportent une contribution capitale pour l'ensemble de la branche.

Liens

Guide sur le recrutement
suissetec.ch/topformateur

Films de suissetec
youtube.com/user/suissetectv

Label « topentreprise formatrice » /
portail des places d'apprentissage suissetec
topapprentissages.ch

Renseignements

Le responsable Assurance qualité formation de suissetec se tient à votre disposition pour tout autre renseignement :
+41 43 244 73 69, bildung@suissetec.ch
